

Foredrag med hotelldirektør
AGNES BERNTSEN



Lidenskap, vennskap, klokskap og en liten porsjon galskap

Visste du at lidenskap, vennskap, klokskap og en liten porsjon galskap er de beste drivkreftene i alle prosesser? Man kommer langt med planer, kalkyler og budsjetter, men uten den menneskelige energien kommer vi aldri helt i mål!

Sted : Utsikten Hotell Kvinesdal
Varighet: 45 min - 1 time

PRIS:
For bedrifter med mer enn 10 overnattinger er foredraget gratis.

For dagsmøter kr 5.000,- + mva
Utenfor hotellet er prisen kr 15.000,- + mva/reiseutgifter

Foredraget handler om vinnerkultur og «gratis» personlige egenskaper alle kan bruke for å skape trivsel, arbeidsmiljø og resultater. Ikke bare som et lederansvar, men som et ansvar for hos alle ansatte, gjennom å yte i hverdagen på en positiv og fruktbar måte.



UTSIKTEN HOTELL
KVINESDAL
Inspirerer til nye utsikter

For bestilling og informasjon kontakt: Agnes Berntsen | agnes@utsiktenhotell.no | 901 34 161

Arbeidsglede –

roten til mye godt gjennom lidenskap, vennskap, klokskap og en liten porsjon galskap...

Litt om innholdet i fordraget

I mine foredrag deler jeg min historie, knyttet opp til arbeidslivet og kjente mekanismer alle har inne i seg. Det handler om galskap & vinnerkultur, verdier & bedriftskultur. Om det å være en tilstedeværende leder og personlige egenskaper alle kan ta i bruk for å bidra positivt på arbeidsplassen. Som leder jobber jeg like mye med struktur som med energi. Like mye med business som med galskap. Men jeg synliggjør alltid energien, gleden og menneskene. Min metode har gitt synlige resultater, ikke bare på bunnlinjen. Med min personlige form og humor, opplever jeg alltid en god stemning og mye latter underveis i mine foredrag. Jeg brenner for å snakke om hvor viktig det er å være et forbilde for hverandre – hele tiden!

Lederens ansvar handler om å være et forbilde, være tydelig, forutsigbar og la ting få konsekvenser. Resultater handler om trening og prestasjonskultur, og som leder er det mitt ansvar å legge forholdene til rette, og selv å være aktiv, ivrig, motiverende og hele tiden gi av meg selv. Samtidig har den ansatte selv et medansvar for å være en positiv bidragsyter.

Som leder er man en trener som skal være på topp og dyrke frem vinnerkultur og yteevne hos dem man leder. Gjennom eksempler fra egne prosjekter gjennomført på de hotellene jeg har drevet, viser jeg hvordan utviklingsprosjekter forankret hos de ansatte, i verdiene og i den daglige driften - snur resultater, kvalitet og omdømme og blir til positive regnskapstall og mye arbeidsglede.